



Inspectierapport

Sport BSO Nuenen (BSO)

Pastorsmast 12

5673 TD Nuenen

Registratienummer 274721703

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Nuenen c.a.
Datum inspectie:	21-03-2024
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	02-04-2024

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	9
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat.....	12
Personeel en groepen	13
Gegevens voorziening	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	15
Planning	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	17

Het onderzoek

Onderzoeksofzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat (1/2 hoofdstukken);
- personeel en groepen (5/5 hoofdstukken).

Aan één van de kwaliteitseisen is niet voldaan. De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om:

- pedagogisch klimaat: pedagogisch beleid, item 'beschrijving verlaten basisgroep'.

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan de kwaliteitseis wordt nu voldaan. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken

Sport BSO Nuenen is per 24 augustus 2020 gestart met een buitenschoolse opvang (BSO) bij voetbalvereniging RKSv Nuenen. Intussen kent de organisatie vier vestigingen in de gemeente Nuenen. Binnen Sport BSO Nuenen ligt de focus op naschoolse sport- en spelactiviteiten, waarbij alle vestigingen zich bevinden bij een sportvereniging of scouting.

Sport BSO Nuenen, locatie Panta Rhei biedt opvang aan één groep met maximaal 22 kinderen in de leeftijd van 4-13 jaar. De BSO maakt gebruik van enkele ruimtes in het scoutinggebouw op het complex van Scouting Panta Rhei. Er is een uitdagende buitenruimte. Daarnaast kan de BSO gebruik maken van een nabijgelegen skatebaan, urban sportveld en de sportvelden van RSKV Nuenen.

De BSO is geopend op maandag, dinsdag en donderdag van 14.00 tot 18.30 uur en in vakanties van 8.00 tot 18.30 uur.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de uitgevoerde onderzoeken:

Datum soort inspectie	Bevindingen
Onderzoek voor registratie <i>21-06-2022</i>	Tijdens dit onderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldeden aan de Wet Kinderopvang.
Onderzoek na registratie <i>15-11-2022</i>	Tijdens dit onderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldeden aan de Wet Kinderopvang.
Jaarlijks onderzoek <i>19-10-2023</i>	Tijdens dit onderzoek is geconstateerd dat niet alle voorwaarden voldeden aan de Wet Kinderopvang. Voor één van de voorwaarden (werken conform beleid veiligheid- en gezondheid) is herstelaanbod geboden. De houder is erin geslaagd de overtreding te herstellen. Voor de overtreding met betrekking tot de oudercommissie is geen herstelaanbod geboden. Er is echter geadviseerd niet te handhaven op deze overtreding.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Pedagogisch beleid', na het bieden van herstelaanbod op 1 voorwaarde, voldoen aan de gestelde eisen.

Sport BSO Nuenen hanteert voor iedere locatie een beleidsplan waarin zowel het binnen de organisatie geldende beleid als de werkwijze op de locatie verwoord is.

Op basis van de inspectie blijkt, dat de houder ervoor zorgt dat er in de praktijk conform het pedagogisch beleidsplan van deze locatie wordt gehandeld.

Binnen de voorwaarde 'pedagogische praktijk' is terug te lezen op welke wijze de houder er zorg voor draagt dat er verantwoorde buitenschoolse opvang wordt geboden conform de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang (Besluit kwaliteit kinderopvang, art. 11.)

Overtreding pedagogisch beleid: beschrijving activiteiten waarbij de basisgroep wordt verlaten

Geconstateerd tijdens inspectie:

Het pedagogisch beleidsplan bevat geen concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de basisgroep kunnen verlaten.

Tijdens de gesprekken met de beroepskrachten is geconstateerd dat er regelmatig activiteiten samen met naastgelegen locatie 'RKSV' worden uitgevoerd. De beroepskrachten lichten toe dat dat zij hierbij met een deel van de groep naar de andere locatie van SportBSO gaan om een gezamenlijke activiteit uit te voeren, afgestemd op bijvoorbeeld de leeftijd van de kinderen.

In het pedagogisch beleid staat, met betrekking tot het verlaten van de basisgroep/locatie echter enkel het volgende: *"In vakanties kan het echter voorkomen dat de basisgroep op bezoek gaat naar locatie Nuenen gaat om daar samen activiteiten uit te voeren. Hierbij is er altijd minimaal een vaste medewerker van de Panta Rhei aanwezig en openen en sluiten we op eigen locatie."* In het pedagogisch beleidsplan wordt het gezamenlijk uitvoeren van activiteiten met de andere SportBSO-locatie in schoolgaande weken niet beschreven. Tevens wordt de organisatie van deze gezamenlijke activiteiten niet beschreven.

Herstelaanbod

De toezichthouder biedt herstelaanbod. Met dit herstelaanbod heeft de houder de mogelijkheid het verlaten van de basisgroep bij activiteiten op de locatie 'RKSV' te beschrijven in het pedagogisch beleidsplan. Tevens beschrijft de houder de organisatie van deze gezamenlijke activiteiten.

Conclusie na herstelaanbod

Bovenstaande tekortkoming is door de houder hersteld. Op d.d. 29-03-2024 heeft de toezichthouder per e-mail een aangepaste versie van het pedagogisch beleidsplan ontvangen. In deze versie van het beleidsplan beschrijft de houder dat er regelmatig sportactiviteiten samen met de locatie 'RKSv' plaatsvinden en welke werkwijze hierbij geldt. Deze werkwijze wordt als passend en verantwoord gezien.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de basisgroep kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

Er is geconstateerd dat de voorwaarde van het getoetste item 'Pedagogische praktijk' voldoet aan de gestelde eisen.

Tijdens de inspectie wordt de waargenomen praktijk beoordeeld. De toezichthouder toetst of de praktijk overeenkomt met artikel 2 en 11 (Besluit kwaliteit kinderopvang).

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie 2014). Aan de hand van dit instrument worden de vier basisdoelen van Marianne Riksen-Walraven (2000) beoordeeld. Deze basisdoelen zijn: het waarborgen van emotionele veiligheid, het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie, het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie en socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Onderstaand volgen enkele praktijkvoorbeelden gekoppeld aan de vier basisdoelen.

De observatie vond plaats op een donderdagmiddag na schooltijd. Bij aanvang van de observatie zaten de kinderen in de binnenruimte van de scouting voor het eetmoment. Hierna werden buiten twee activiteiten aangeboden (jongste- en oudste kinderen apart), waarna een gezamenlijke activiteit volgde. Er werd buiten fruit gegeten bij het afsluiten van de observatie. Tijdens de observatie waren twee beroepskrachten en 21 kinderen aanwezig.

Basisdoel: emotionele veiligheid

criterium uit het observatie-instrument:

"De beroepskrachten verwoorden in veel situaties hun gedrag. Zij passen hun lichaamshouding aan (bij de kleuters op ooghoogte praten, door de knieën gaan als zij bij spelsituaties meekijken) en praten met taal (zinsbouw, woordkeuze) die past bij de leeftijdsgroep." (aansluiten)

Observatie (d.d. 21-03-2024, 15.10-16.30):

Tijdens de observatie is te zien dat de beroepskrachten hun taalniveau en wijze van communiceren afstemmen op de verschillende leeftijden van de kinderen uit de groep. De locatie kent één groep van kinderen in de leeftijd van 4-13 jaar, waardoor er een groot verschil is tussen de jongste en oudste kinderen. Te zien is dat de beroepskrachten hier veel rekening mee houden en bij aansluiten. Met de jongste kinderen wordt duidelijk en vriendelijk gecommuniceerd. Voor deze kinderen wordt het dagritme regelmatig herhaald, wordt duidelijk aangegeven wat van hen verwacht wordt en zij worden begeleid in hun spel. De communicatie met deze kinderen is passend, waarbij beroepskrachten bij de kinderen knielen als ze tegen hen spreken, hen regelmatig aan de hand pakken of hen aanspreken met een koosnaampje. Bij de oudere kinderen is juist te zien dat zij wat vrijer mogen bewegen binnen de BSO. De beroepskrachten laten merken dat zij vertrouwen hebben in de kinderen doordat zij minder corrigerend optreden en minder uitleg geven over bijvoorbeeld het dagritme of de groepsregels. Met deze oudere kinderen wordt gecommuniceerd met een grapje en met een meer volwassen taalniveau. Voor beide leeftijdsgroepen is te zien dat de manier van communicatie helpend is; de kinderen ogen allen ontspannen en lijken zich prettig te voelen bij de beroepskrachten.

Basisdoel: overdracht van normen en waarden

criterium uit het observatie-instrument:

"De beroepskrachten geven een eigen positie aan de 8+ers in de groep. Zonder overvraagd te worden, krijgen de 8+ers meer verantwoordelijkheid bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten. Zij worden (vaker/passend) ingeschakeld bij organisatorische zaken en als hulp, steun of voorbeeld voor jongere kinderen." (positie)

Observatie (d.d. 21-03-2024, 15.10-16.30):

Gedurende de observatie is te zien dat de kinderen, met name de oudere kinderen, medeverantwoordelijk worden gemaakt voor verschillende taken op de groep. Wanneer bijvoorbeeld na schooltijd 3 oudere meiden binnen komen, zegt één van de beroepskrachten: "Ik heb een leuk klusje voor jullie, kom maar eens mee". De beroepskracht neemt de kinderen mee naar de keuken en vraagt of zij mee de activiteit van die middag willen voorbereiden. Hiervoor mogen zij opdrachten bedenken en op een kaartje schrijven, welke in een hol paasei worden gestopt. De meiden gaan direct aan de slag. Later op de middag vindt de activiteit plaats, waarbij de meiden deze eieren mogen verstoppen. Te zien is dat zij vervolgens de jongste kinderen gaan helpen met het vinden van de eieren. Zij krijgen hiervoor complimenten van de beroepskrachten.

Ook wanneer tijdens één van de aangeboden activiteiten een fietsrek in de weg staat, maakt de beroepskracht de kinderen medeverantwoordelijk voor het vinden van een oplossing. Hij vraagt aan de kinderen: "Oké, hoe kunnen we zorgen dat we wat meer ruimte hebben?". Wanneer de kinderen aangeven dat het fietsrek in de weg staat, zegt de beroepskracht: "Nou dan gaan we die even verplaatsen", "Kom! Allemaal helpen!". De beroepskracht stuurt de kinderen aan om allen een deel van het fietsenrek vast te pakken. Vervolgens wordt het rek samen met de kinderen verplaatst. De beroepskracht zegt: "Goed gewerkt jongens!", "Nu kunnen we tenminste lekker doorrennen".

Gedurende de middag zijn er enkele vergelijkbare voorbeelden waarbij de kinderen mee de verantwoordelijkheid dragen voor de activiteiten en het verloop van de middag. Zo ruimen kinderen hun eigen materialen op, mogen zij mee fruit snijden, worden zij uitgedaagd om in oplossingen te denken en worden zij uitgedaagd om dingen eerst zelf te proberen. Hierbij treden de beroepskrachten ondersteunend en positief op. Er heerst een sterk wij-gevoel binnen de BSO; de beroepskrachten en kinderen zijn samen verantwoordelijk voor de sfeer op de groep en het verloop van een prettige middag.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (2 beroepskrachten, d.d. 21-03-2024 (15.10-16.30))
- Observatie (d.d. 21-03-2024, 15.10-16.30)
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk (GGD-Ghor (2014))
- Pedagogisch beleidsplan (pedagogisch beleidsplan Sport BSO Nuenen, locatie Panta Rhei (januari 2024))
- Aangepaste versie pedagogisch beleidsplan Sport BSO Nuenen, locatie Panta Rhei (maart 2024)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Er is geconstateerd dat de voorwaarden van het getoetste item 'Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang' voldoen aan de gestelde eisen.

De 2 getoetste beroepskrachten, houder en pedagogisch coach zijn in bezit van een verklaring omtrent gedrag, staan op een juiste wijze ingeschreven in het personenregister kinderopvang en zijn gekoppeld aan de houder.

Er wordt geen gebruik gemaakt van vrijwilligers. Tijdens de inspectie zijn er geen stagiaires aanwezig.

De houder heeft er zorg voor gedragen, dat deze personen hun werkzaamheden kunnen aanvangen na inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang aan de betreffende houder.

Opleidingseisen

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Opleidingseisen' voldoen aan de gestelde eisen.

Opleidingseisen beroepskrachten

Tijdens de huidige inspectie is door middel van een steekproef de diploma's van 2 beroepskrachten ingezien. De beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De externe pedagogisch coach beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires' voldoen aan de gestelde eisen.

Op basis van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters van de weken 11 en 12 2024 is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires' voldoen aan de gestelde eisen.

De beroepskracht-kindratio was tijdens het locatiebezoek als volgt:

Basisgroep	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen	Aantal aanwezige kinderen	Aantal benodigde beroepskrachten	Aantal aanwezige beroepskrachten
Sport BSO Panta Rhei	4-13 jaar	22	21	2	2

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Er is geconstateerd dat de voorwaarden van het getoetste item 'Inzet pedagogisch beleidsmedewerker' voldoen aan de gestelde eisen.

Aantal geëxploiteerde kindercentra

Het aantal geëxploiteerde kindercentra volgens berekeningen van de houder en volgens gegevens van het LRK zijn hieronder in een tabel weergegeven:

	Aantal geëxploiteerde kindcentra volgens de houder	Aantal geëxploiteerde kindcentra volgens het LRK
1 januari 2024	4	4

Aantal fte werkzame beroepskrachten bij houder

Het aantal fte werkzame beroepskrachten volgens berekeningen van de houder zijn hieronder in een tabel weergegeven:

	Aantal FTE beroepskrachten
1 januari 2023	2,94
1 januari 2024	3,78

Tijdens de huidige inspectie is geconstateerd dat de houder van Sport BSO Nuene de minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker bepaalt, door het nemen van de som van (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x het aantal fte pedagogisch medewerkers). Er wordt gebruik gemaakt van de rekentool 1ratio.nl/rpb. In totaal is er 238 uur beschikbaar voor de pedagogisch coach/beleidsmedewerker in 2024.

Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Sport BSO Nuene exploiteert meer dan één kindercentrum. De houder bepaalt jaarlijks de wijze waarop hij het verplichte aantal uren waarvoor pedagogisch medewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra. Dit overzicht is schriftelijk vastgelegd in het coachplan voor 2024 en inzichtelijk voor beroepskrachten en ouders. De houder heeft ervoor gekozen de uren evenredig te verdelen over de werkzame beroepskrachten.

De taken ten aanzien van het pedagogisch beleid en de coachingstaken worden binnen Sport BSO Nuene belegd bij één externe pedagogisch beleidsmedewerker, welke op ZZP-basis werkzaam is voor Sport BSO Nuene. De houder heeft de verdeling zodanig vorm gegeven, dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching kan ontvangen bij de uitvoering van de werkzaamheden. Het daadwerkelijk aangestelde fte pedagogisch beleidsmedewerker voldoet aan de minimale benodigde inzet in 2024.

In april 2024 zal één medewerker van Sport BSO starten met de opleiding tot pedagogisch coaching, zodat de coaching intern kan worden uitgevoerd. De houder draagt er zorg voor dat deze medewerker zelf ook gecoacht wordt, gezien hij ook als pedagogisch medewerker werkzaam is op de groep.

Gesprek pedagogisch coach:

Op d.d. 29-03-2024 heeft de toezichthouder een telefonisch gesprek gevoerd met de externe pedagogisch coach. De coach heeft hierbij toegelicht welke coachingsactiviteiten reeds hebben plaatsgevonden en op welke wijze de coaching voor 2024 verder vormgegeven zal worden. Hierbij komt de inhoud van het gesprek met de coach overeen met het coachplan voor 2024, waarbij de volgende taken voor 2024 aan de coach zijn toegewezen:

- Coaching on the job van beroepskrachten;
- Observatie van de pedagogische praktijk en het voeren van individuele gesprekken hierover;
- Evalueren van pedagogisch beleid en het doen van aanbevelingen ter verbetering hiervan;
- Vraagbaak voor beroepskrachten bij pedagogische vraagstukken.

Met de reeds uitgevoerde coaching voor 2024 wordt aannemelijk gemaakt dat aan het aantal uren coaching in 2024 voldaan zal worden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Stabiliteit van de opvang voor kinderen' voldoen aan de gestelde eisen.

De opvang vindt plaats in vaste basisgroepen. Een kind wordt in één basisgroep opgevangen. De basisgroep op deze locatie ziet er als volgt uit:

Basisgroep	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen
Sport BSO Panta Rhei	4-13 jaar	22

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (2 beroepskrachten, d.d. 21-03-2024 (15.10-16.30))
- Gesprek pedagogisch beleidsmedewerker(s) (d.d. 29-03-2024, 11.10-11.25 (telefonisch))
- Observatie (d.d. 21-03-2024, 15.10-16.30)
- Pedagogisch beleidsplan (pedagogisch beleidsplan Sport BSO Nuenen, locatie Panta Rhei (januari 2024))
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (2 exemplaren ingezien op d.d. 28-03-2024)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (1 exemplaar 'Pedagogische wetenschappen' (28-02-2019))
- Personenregister Kinderopvang (Geraadpleegd op d.d. 21-03-2024)
- Presentielijst (Weken 11 en 12, 2024)
- Personeelsrooster (Weken 11 en 12, 2024)
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Inzet Pedagogisch Beleidsmedewerker/Coach Sport BSO Nuenen (september 2023))

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de basisgroep kunnen verlaten.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang, bedoeld in artikel 11 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe basisgroep waarin zij zullen worden opgevangen.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet.
(art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van buitenschoolse opvang gedurende extra dagdelen.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Sport BSO Nuenen
Website : <http://sportbsonuenen.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000045379289
Aantal kindplaatsen : 22

Gegevens houder

Naam houder : Sport BSO Nuenen B.V.
Adres houder : Van Rijckevorsellaan 29
Postcode en plaats : 5673 NE Nuenen
Website : www.sportbsonuenen.nl
KvK nummer : 89753879
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Brabant-Zuidoost
Adres : Postbus 8684
Postcode en plaats : 5605 KR EINDHOVEN
Telefoonnummer : 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door : I. Pluijm- van Hout

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nuenen c.a.
Adres : Postbus 10000
Postcode en plaats : 5670 GA NUENEN

Planning

Datum inspectie	: 21-03-2024
Opstellen concept inspectierapport	: 29-03-2024
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 02-04-2024
Verzenden inspectierapport naar houder	: 03-04-2024
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 03-04-2024
Openbaar maken inspectierapport	: 23-04-2024

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.